



für eine bessere zukunft
rentenversicherungen mit **garantie**



ihre altersvorsorge

renditechancen und sicherheit für die zukunft

Ziel einer jeden Altersvorsorge ist es, die höchstmögliche Rente für den Erhalt des erreichten Lebensstandards im Alter zu erwirtschaften. Dabei soll jedoch auch eine gewisse Sicherheit gegeben sein. Eine Sicherheit, die Sie sorglos in die Zukunft blicken lässt.

Das Angebot an Altersvorsorge-Produkten in Deutschland ist groß und die Argumente für die verschiedenen Varianten sind vielfältig. Doch welches Produkt passt am besten zu Ihnen?

Ihr Anspruch an Ihre Vorsorge ist unser Ansporn.

- Sie wollen das Entwicklungspotenzial der Kapitalmärkte nutzen und sich dennoch nicht jeden Tag mit den Börsenkursen beschäftigen.
- Sie wollen das Anlagerisiko schwankender Börsenkurse zum Rentenbeginn reduzieren.
- Sie wollen eine garantierte Mindestwertentwicklung zum Rentenbeginn als Sicherheitsnetz.

Canada Life bietet Ihnen eine Lösung, die Ihnen die Entscheidung leicht macht. Die Rentenversicherungen mit Garantie GENERATION basic, GENERATION private und GENERATION business vereinen die Chancen des Aktienmarkts durch Anlage in sogenannte Unitised-With-Profits-Fonds (UWP-Fonds) mit dem nötigen Maß an Sicherheit. Diese Rentenversicherungen verbinden die Elemente der klassischen Rentenversicherungen mit Überschussbeteiligung mit denen der reinen Fondspolicen.



unsere lösung

nicht entweder oder, sondern beides vereint!

Bei den Rentenversicherungen mit Garantie der Canada Life müssen Sie sich nicht zwischen „entweder/oder“ entscheiden, sondern können Rendite und Sicherheit kompetent vereinen.

Sicherheit?

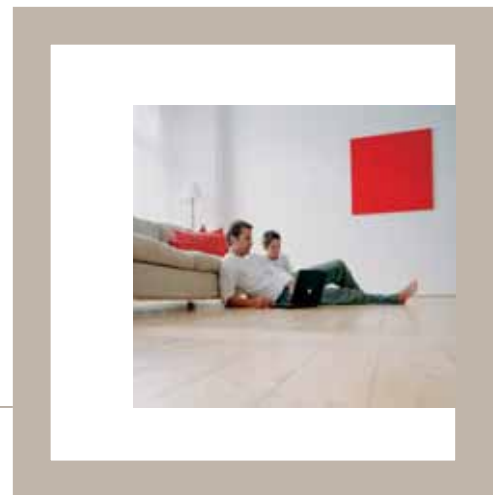
Der Aktienanteil der Lebens- und Rentenversicherungen mit garantierter Überschussbeteiligung ist durch gesetzliche Vorgaben begrenzt. Derzeit beträgt die maximale Aktienquote dieser Tarifart 35 %. Die durchschnittliche Aktienquote deutscher Lebensversicherungen liegt aktuell sogar deutlich darunter. Auch wenn somit gewisse Leistungen garantiert werden können, bleiben Ihnen jedoch auf die Laufzeit eines solchen Vertrags gerechnet besonders attraktive Renditechancen und damit eine entsprechend hohe Altersabsicherung verwehrt.

Oder Rendite?

Reine Fondspolizen dagegen sind in ihrer Aktienanlage nicht beschränkt. Risikofreudigere Kunden und Kenner der Aktienmärkte werden sicherlich hier ihre Chancen sehen. Denn langfristig gesehen und mit der richtigen Anlagestrategie können Sie so eine solide Altersvorsorge aufbauen. Was jedoch, wenn Sie weder Zeit noch Spezialwissen haben, um ein für Sie sinnvolles Portfolio zusammenzustellen?

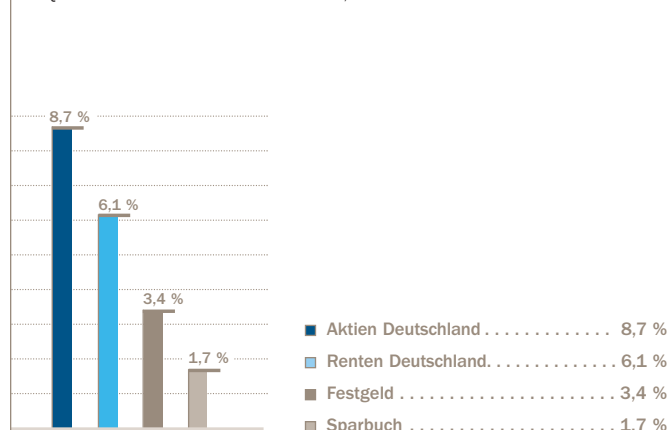
Beides!

Die Lösung ist einfach und in Deutschland noch nicht so bekannt. Wir nennen sie Rentenversicherungen mit Garantie, auch als Unitised-With-Profits-Policen bekannt. In den angelsächsischen Ländern hat sich diese Mischung aus Rendite und Sicherheit bereits seit vielen Jahren bewährt.

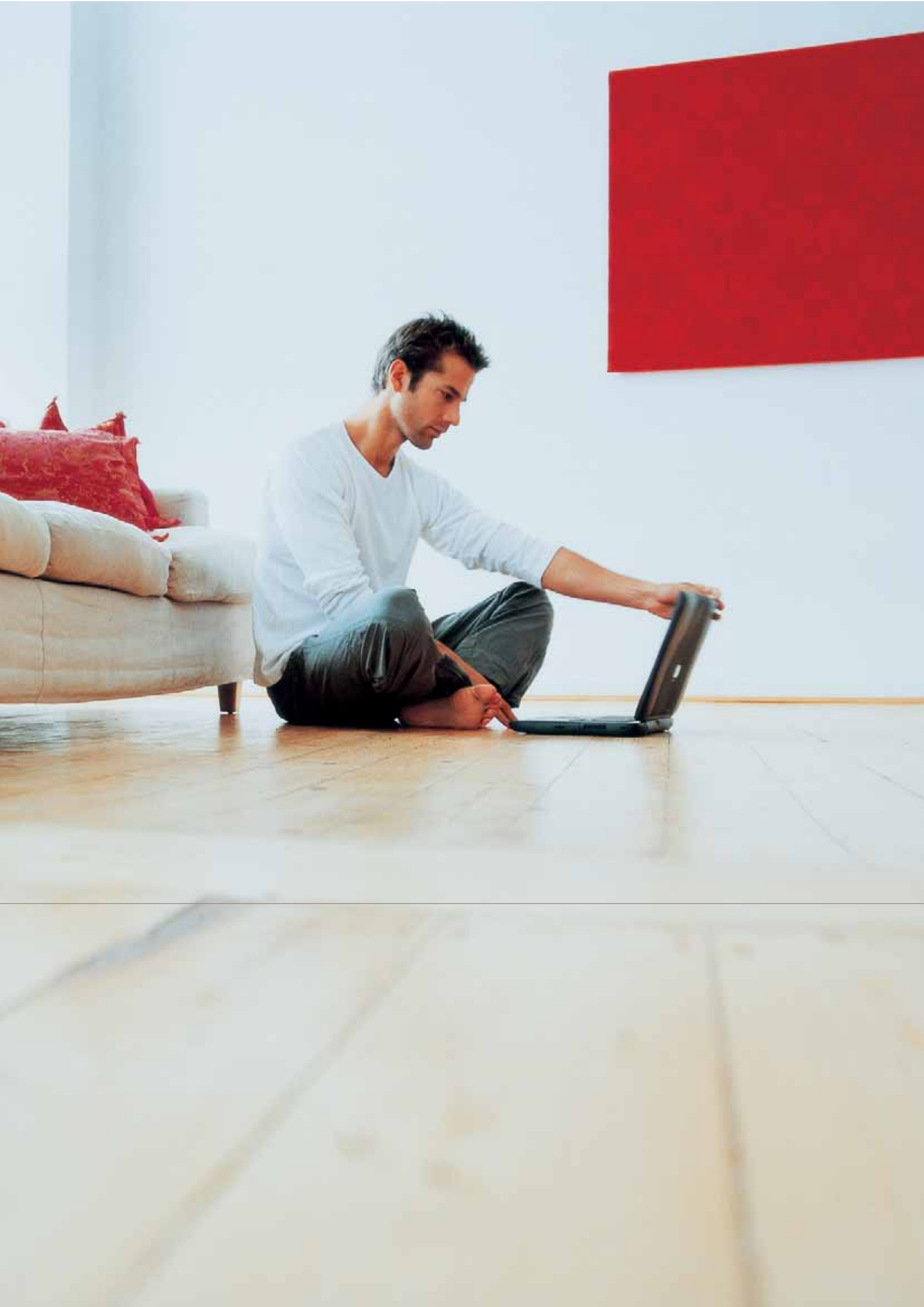


Renditechancen verschiedener Anlageformen p.a.

Quelle: FINANZEN Fonds-Software FVBS, 31.03.1987 - 31.03.2007



Ergebnisse der Vergangenheit sind keine Gewähr für die Wertentwicklung in der Zukunft.



unitised-with-profits-prinzip

eine angelsächsische erfolgsgeschichte

Unitised-With-Profits-Policen sind in den angelsächsischen Ländern sehr populär und haben seit ihrer Einführung einen wesentlichen Anteil an der privaten und betrieblichen Altersvorsorge. In Deutschland ist die Verbindung von anteilsbezogenen Überschusszuweisungen und Garantien in fondsbasierten Versicherungen noch relativ neu. Aber gerade in den Zeiten, in denen sich die Börsen auf und ab bewegen, gewinnt diese Lösung immer mehr an Bedeutung.

Das Glättungsverfahren – ein wesentlicher Bestandteil der Rentenversicherungen mit Garantie

Natürlich unterliegt der Wert Ihrer Anlage gewissen Schwankungen, wenn Sie in Aktien investieren und von der Entwicklung der Aktienmärkte abhängig sind. Das richtige Timing für den Aktienkauf und -verkauf ist entscheidend. Mit einem Unitised-With-Profits-Fonds können Sie an den potenziell höheren Gewinnen am Aktienmarkt teilhaben, ohne sich tagtäglich über kurzfristige Kursschwankungen Gedanken machen zu müssen. Dies ermöglicht das Glättungsverfahren.

Das spezielle Glättungsverfahren ist ein wesentlicher Bestandteil der so genannten UWP-Produkte. Ihre Beiträge werden in einen UWP-Fonds investiert, der mit den Deckungsstöcken deutscher Versicherungsunternehmen vergleichbar ist. Der Vorteil ist, dass langfristig in eine Mischung aus verschiedenen Aktien- und Rentenpapieren, Immobilien und geldmarktnahen Anlageformen investiert wird. Dabei kann der Aktienanteil deutlich höher sein als bei klassischen deutschen Lebens- und Rentenversicherungen.



Jährlicher geglätteter Wertzuwachs

Durch das Glättungsverfahren wird in positiven Börsenzeiten ein Teil der Erträge technisch zurückgestellt, der in schwierigen Börsenzeiten verteilt werden kann. Mittels dieses Prinzips ist es möglich, auch bei negativem Börsentrend einen positiven Wertzuwachs für Ihren Vertrag zu erhalten. Alle zurückbehaltenen Nettoerträge werden den Kunden, deren Beiträge in den Unitised-With-Profits-Fonds angelegt sind, langfristig wieder ausgeschüttet. Der geglättete Wertzuwachs wird jährlich neu festgelegt und beträgt derzeit 3,5 % p.a. (Stand: April 2007).

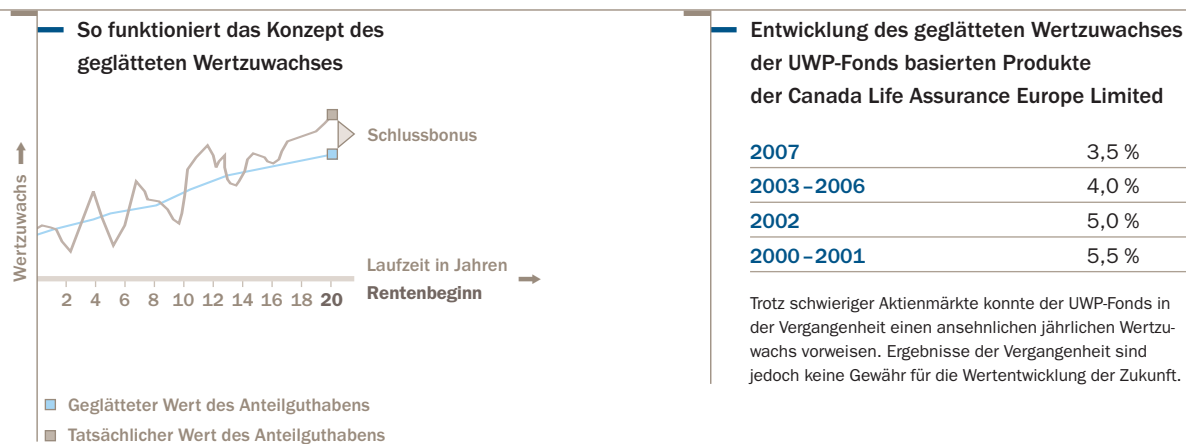
Falls zum Zeitpunkt einer vorzeitigen Kündigung der tatsächliche Wert unter dem geglätteten Wert des Vertrags liegt, kann der Wert des Vertrags auf den tatsächlichen Wert beschränkt werden. So wird der Wert des gesamten Fonds für andere Versicherungsnehmer durch eine Kündigung nicht unverhältnismäßig beeinträchtigt.

Treueboni

Treue Kunden werden bei Canada Life zusätzlich belohnt. Denn nach dem 12. Jahr der Vertragslaufzeit und in den letzten Jahren vor Rentenbeginn kommen Sie bei Verträgen gegen laufende Beitragszahlung in den Genuss von zusätzlichen Treueboni, die den Wert Ihrer Anteile zusätzlich erhöhen.

Schlussbonus

Fairness wird bei uns groß geschrieben. Deshalb vergleichen wir am Ende der Vertragslaufzeit den geglätteten Wertzuwachs mit dem tatsächlichen Wert Ihrer Anteile. Ist der tatsächliche Wertzuwachs höher als der geglättete Wert und sind gewisse Garantievoraussetzungen erfüllt, können wir Ihnen den Differenzbetrag in Form des vollen Schlussbonus ausschütten.



Die oben dargestellte mögliche Entwicklung des tatsächlichen Werts und des geglätteten Werts des Anteilguthabens dient ausschließlich zu Illustrationszwecken und gibt nicht die bisherige oder zukünftige Wertentwicklung wieder. Anspruch auf einen Schlussbonus bei Rentenbeginn besteht nur, wenn der tatsächliche Wert über dem geglätteten Wert des Anteilguthabens liegt.

setanta

intelligente entscheidungen im team

Setanta Asset Management Limited ist eine 100-prozentige Tochter der Canada Life und verwaltet derzeit unseren UWP-Fonds. Setanta wurde 1998 ursprünglich als Tochtergesellschaft der Canada Life in Irland gegründet. Heute ist das Unternehmen vollständig unabhängig und verwaltet einen großen Teil der Kapitalanlagen der irischen und kontinentaleuropäischen Gesellschaften der Canada Life. Das Unternehmen steht für ehrgeizige Wachstumsziele am Renten- und Aktienmarkt. Das erfahrene Investment-Team verwaltet ein Fondsvermögen von mehr als € 5,5 Milliarden*.

Welche Anlagestrategie verfolgt Setanta?

Setanta verfolgt einen Ansatz, bei dem zunächst die Unternehmen und dann die Branchen und das wirtschaftspolitische Umfeld analysiert werden, in denen diese Unternehmen operieren („Bottom-up“-Investment-Prinzip). Setanta analysiert daher verschiedene Sektoren und Branchen der Wirtschaft in einem globalen Kontext. Im Ergebnis stellt Setanta den Aktienanteil aller Fonds aus max. 100 Einzeltiteln zusammen. Ein einzelner Titel darf dabei max. einen Anteil von 3 % des Aktienportfolios erreichen. Insbesondere Unternehmen mit einer hohen Rendite und einem hohen Marktanteil werden bevorzugt. So entsteht ein integriertes, globales Portfolio, auf das alle Fonds der Setanta zurückgreifen.

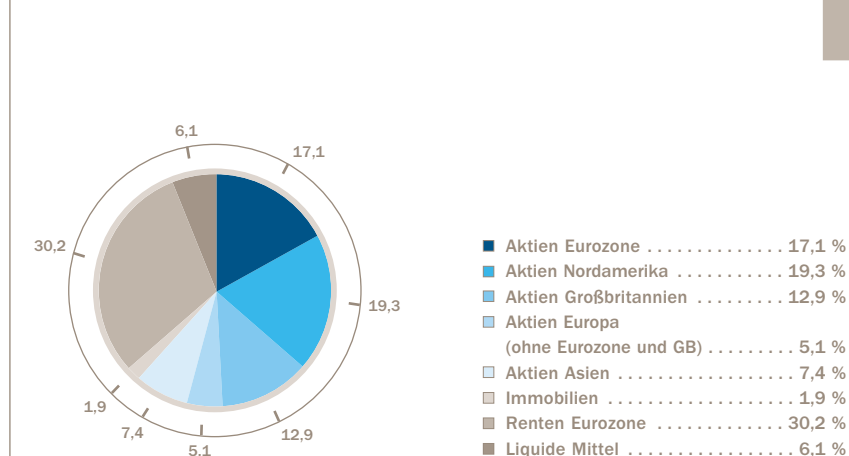
GENERATION UWP-Fonds

Es ist unser Ziel, langfristig eine hohe Rendite für Ihre Altersvorsorge zu realisieren. Deswegen investiert auch z.B. der GENERATION UWP-Fonds der Canada Life Europe zu einem hohen Anteil in Aktien (max. 90 % des Portfolios). Zurzeit setzt sich der Fonds aus ca. 61,8 % Aktien und ca. 30,2 % festverzinslichen Anlagen zusammen.*

* Stand: 31.03.2007



Geografische Aufteilung des GENERATION UWP-Fonds *



Ergebnisse der Vergangenheit sind keine Gewähr für die Wertentwicklung in der Zukunft.

* Stand: 31.03.2007



die neue generation der altersvorsorge

Die Rentenversicherungen mit Garantie der Canada Life können Sie zum einen als nach dem Alterseinkünftegesetz staatlich geförderte Basisvorsorge abschließen oder zum anderen zur privaten Absicherung mit zeitgemäßen Zusatzoptionen nutzen. Oder Sie wählen unser Qualitätsprodukt für die betriebliche Altersversorgung.

Die drei Varianten GENERATION basic, GENERATION private und GENERATION business wurden speziell auf die jeweiligen Anforderungen zugeschnitten. Auf Basis eines Konzepts, das keine Wünsche offen lässt. Mit Versicherungsleistungen, die zu Ihnen passen.

GENERATION basic

- Seit 1.1.2005 gibt es eine neue Form der staatlich geförderten Altersvorsorge. Eine bis 2025 jährlich steigende Steuerentlastung der Beiträge in eine Rente nach dem Alterseinkünftegesetz, kurz Basis-Rente, ermöglicht Ihnen schon in jungen Jahren, eine Basis für Ihre private Altersvorsorge zu schaffen. Mit GENERATION basic können Sie alle Steuervorteile der Basis-Rente nutzen. Gleichzeitig bietet Ihnen die Investition Ihrer Beiträge in einen UWP-Fonds hohe Renditechancen.

— Folgende Zusatzoptionen sind bei GENERATION private und GENERATION basic wählbar:

- Besonderer Todesfallschutz bzw. Zusätzliche Hinterbliebenenabsicherung.
- Beitragsbefreiung bei Berufsunfähigkeit, damit Ihr Versorgungsziel abgesichert ist.
- Erwerbsunfähigkeitsabsicherung (in Kombination mit Besonderem Todesfallschutz bzw. Zusätzlicher Hinterbliebenenabsicherung): Mit der vereinbarten Versicherungssumme können Sie den veränderten Lebensumständen gerecht werden.



GENERATION private

- GENERATION private können Sie auf Ihre Lebensumstände abstimmen. Egal, ob Sie als Single eine reine Rentenversicherung abschließen, Ihre Familie absichern oder Ihrem Kind frühzeitig ein Fundament für seine Altersversorgung aufbauen möchten. Sie bestimmen, wie Ihre Altersvorsorge aussehen soll. Bei Rentenbeginn erhalten Sie dann eine lebenslange Rente. Oder Sie wählen eine 5-Jahres-Leibrente zur Glättung der Steuerspitze im Jahr des Rentenbeginns. Auch beim Erwerb des Eigenheims ist zuverlässiger Versicherungsschutz besonders wichtig.

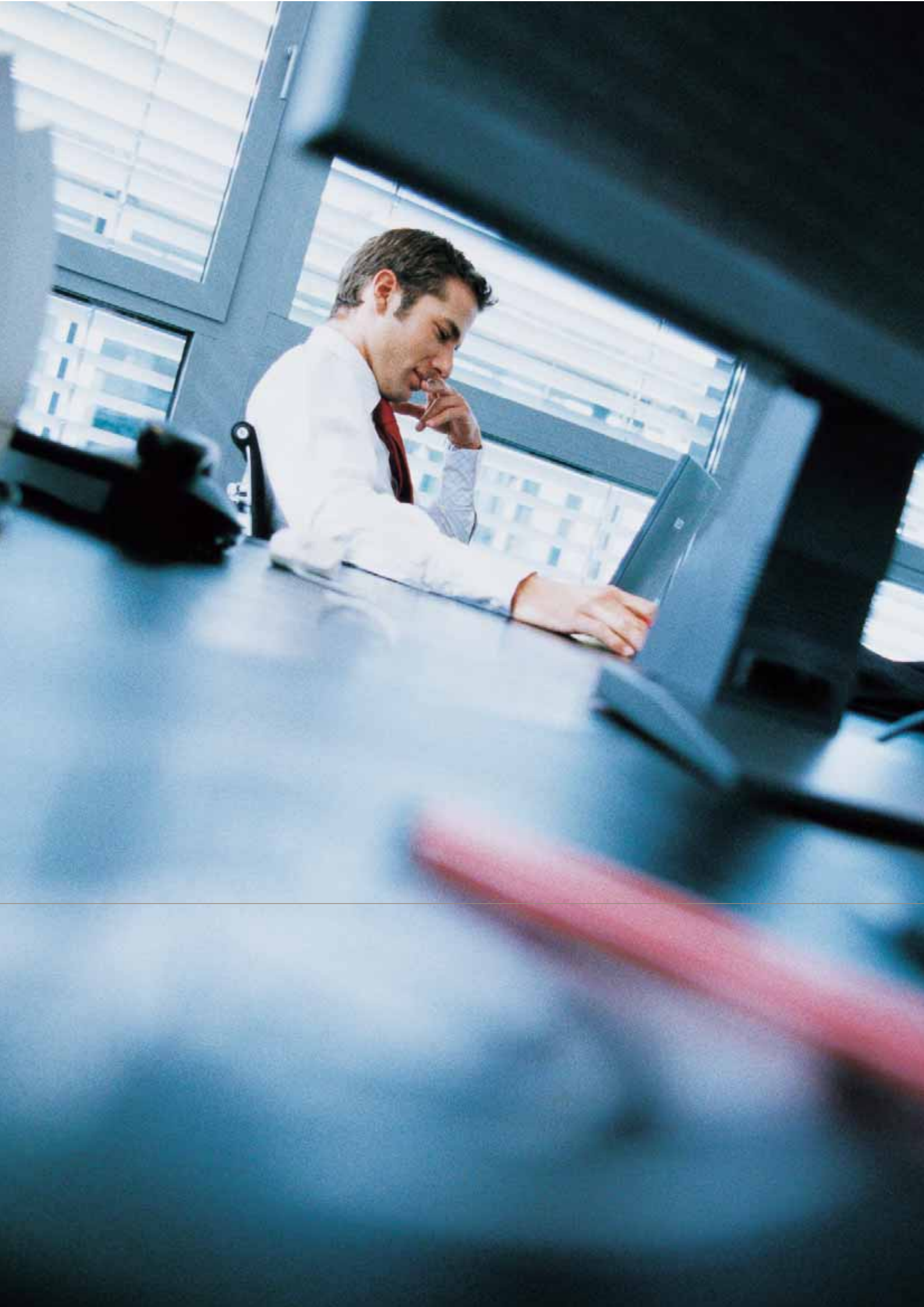


GENERATION business

Canada Life steht Ihnen auch als Produktpartner für die betriebliche Altersversorgung kompetent zur Seite. Wir bieten Ihnen GENERATION business sowohl für die Durchführungswege Direktversicherung und rückgedeckte Pensionszusage als auch rückgedeckte Unterstützungskasse an. Für Sie eine ideale Ergänzung zur gesetzlichen und privaten Vorsorge. Das besondere Konzept von GENERATION business wurde speziell auf die Anforderungen an eine rentable und zugleich sichere betriebliche Altersversorgung zugeschnitten. Denn wir garantieren Ihnen zum Rentenbeginn einen Ablaufwert in Form einer Rente oder optional eine einmalige Kapitalleistung. Darüber hinaus profitieren Sie auch hier von den Renditechancen des UWP-Konzepts.

— **Beitragsbefreiung bei Berufsunfähigkeit** als Zusatzoption zur Ausfinanzierung der betrieblichen Altersversorgung im Fall der bedingungs-gemäßen Berufsunfähigkeit bei GENERATION business wählbar.

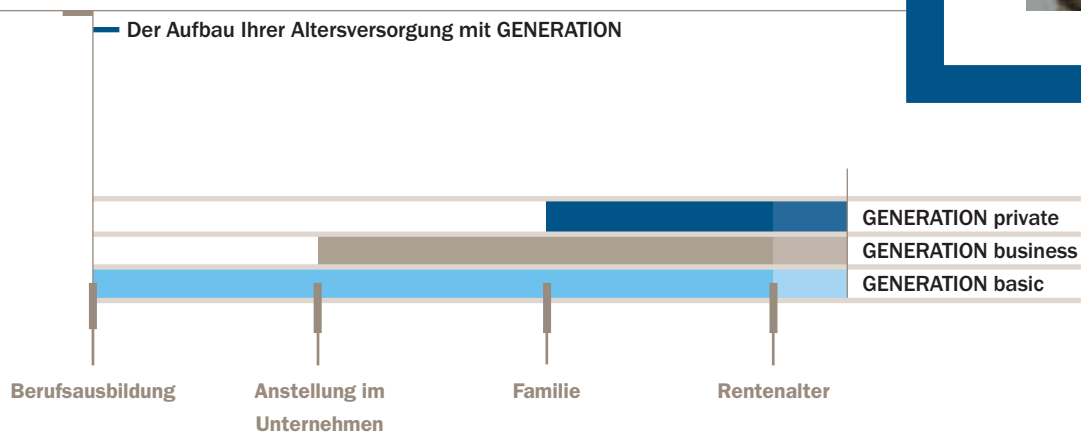
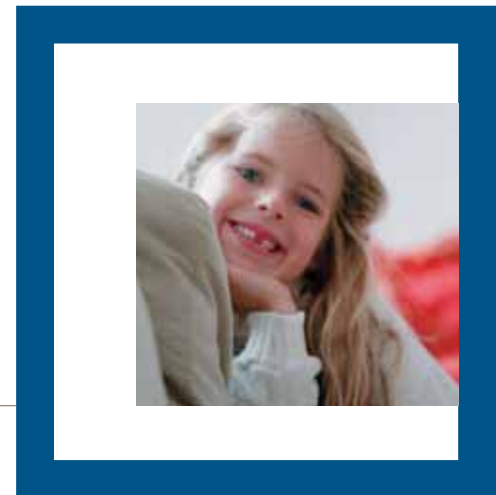




treffen sie

die richtigen entscheidungen zum richtigen zeitpunkt

GENERATION basic, GENERATION business und GENERATION private eröffnen Ihnen zahlreiche Perspektiven. So bietet Ihnen GENERATION private Flexibilität bei Vertragsbeginn, verschiedenste Optionen während der Beitragszahlungsdauer und die nötigen Freiräume bei Rentenbeginn. GENERATION basic und GENERATION business erfüllen die Anforderungen staatlicher bzw. betrieblicher Förderung Ihrer Altersvorsorge und werden bei der Berechnung der sozialen Grundsicherung, dem sogenannten Arbeitslosengeld II, nicht herangezogen. Neben der Sicherheit, die Ihnen die Altersvorsorge mit den GENERATION Lösungen bietet, können Sie gleichzeitig von den Renditechancen des Aktienmarktes profitieren.





Canada Life Assurance Europe Limited, Niederlassung für Deutschland,
Höninger Weg 153a, 50969 Köln, AG Köln HRB 34058
Postanschrift: Canada Life Assurance Europe Limited,
Postfach 1763, 63237 Neu-Isenburg
Telefon: 0180-30 77 77-3, Telefax: 0180-30 77 77-4,
(9 Cent pro Minute aus dem deutschen Festnetz)
kundendienst@canadalife.de, www.canadalife.de

Hauptsitz: Canada Life Assurance Europe Limited,
Canada Life House, Temple Road, Blackrock, Co.Dublin, Ireland
Registered in Ireland No. 297731

